



Sepero Firmengruppe



Verhaltensgrundsätze

Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

01

Einleitung und Zielsetzung

02

Definitionen und Anwendungsbereich

03

Verantwortung für die Umsetzung

04

Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

05

Menschenrechte, Respekt und Gleichbehandlung

06

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

07

Umweltschutz

08

Datenschutz

09

Qualität und Weiterentwicklung

10

Meldung von Fehlverhalten

11

CSR - corporate social responsibility

12

Interessenkonflikte

13

Fairer Wettbewerb - Bestechung und Korruption



1

EINLEITUNG UND ZIELSETZUNG

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe,

seit der Gründung haben wir uns den Entscheidungen nur anhand unserer Ruf eines verlässlichen und fairen Werte und Prinzipien des Code of Partners erworben. Diese Werte, Conducts zu treffen. Der Code of gepaart mit innovativer Spitzenqualität, Conduct soll eine praktische machten uns zu einem angesehenen Hilfestellung sein, Fehlverhalten zu Unternehmen in der erkennen und angemessen darauf Beschichtungsbranche. Um auch in reagieren zu können.

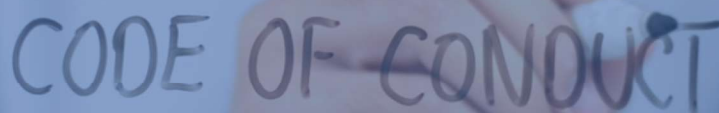
Zukunft dies Position halten zu können, Gemeinsam arbeiten wir daran, dass haben wir als Beschäftigte der Sepero diese Prinzipien fest in unserem Alltag Firmengruppe eine Verantwortung verankert sind. Mit diesem Vorgehen gegenüber unseren Stakeholder, der sichern wir, dass wir auch zukünftig für Gesellschaft, Umwelt und Lebewesen, uns aber auch künftige Generationen die wir wahrnehmen müssen. ein verantwortungsbewusster Diese Verhaltensgrundsätze (Code of Arbeitgeber und verlässlicher Partner Conduct) bilden für uns unser sind.

ethnisches und wertebasiertes Fundament. Wir verpflichten uns geltende Gesetze und Regelungen einzuhalten und tägliche



03.12.2025

Geschäftsführung Mario J. Schmerleib



CODE OF CONDUCT

2

DEFINITIONEN UND ANWENDUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einschließlich der Geschäftsführung, der Sepero Firmengruppe. Neben dem Verhaltenskodex verpflichten wir uns zur Einhaltung aller Gesetze, Vorschriften und internen Anweisungen.

In den folgenden Textpassagen wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet.

3

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMSETZUNG

Jeder einzelne Mitarbeiter ist für die Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex selbst verantwortlich. Führungskräfte haben durch gelebte Praxis Vorbild bei der Umsetzung der Inhalte zu sein und haben die Pflicht ihre Mitarbeiter mit den Prinzipien vertraut zu machen, die Einhaltung zu überwachen und bei Bedarf Unterstützung zu bieten.

Bei der Auslegung der Prinzipien unserer Verhaltensgrundsätze haben sich die Mitarbeiter auch vom gesunden Menschenverstand leiten zu lassen, dabei ist ein Hinterfragen anhand von ethischen und moralischen Maßstäben notwendig. Bei Vorliegen gesetzlicher Regelungen gibt es keinen Ermessensspielraum.

4

GRUNDSÄTZLICHE VERHALTENSANFORDERUNGEN

Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich,

- die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Anweisungen einzuhalten
- fair, respektvoll und vertrauenswürdig bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen zu sein
- das Ansehen der Sepero Firmengruppe zu achten und fördern
- Interessenskonflikte zwischen geschäftlichen und privaten Angelegenheiten zu vermeiden
- sich oder anderen keine unrechtmäßigen Vorteile zu verschaffen

UNSERE VERANTWORTUNG ALS MITGLIED DER GESELLSCHAFT

Unsere gesellschaftliche Verantwortung verpflichtet uns dazu, sämtliche gesetzlichen Vorgaben konsequent einzuhalten.

Bei allen geschäftlichen Entscheidungen achten wir darauf, die geltende Rechtsordnung zu respektieren und ausschließlich innerhalb ihres rechtlichen Rahmens zu handeln.





5

MENSCHENRECHTE, RESPEKT UND GLEICHBEHANDLUNG

Wir tragen Verantwortung für die Achtung grundlegender Menschenrechte, wie sie in der UN-Erklärung und der Europäischen Menschenrechtskonvention festgelegt sind. Wir schützen und fördern weltweit die geltenden Menschen- und Kinderrechte und lehnen jede Form von Kinder-, Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie moderne Sklaverei ab. Alle Mitarbeitenden müssen Menschenrechte respektieren; Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität ist strikt untersagt. Dies gilt gegenüber Kolleginnen und Kollegen ebenso wie gegenüber Geschäftspartnern entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

6

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie Dritter haben höchste Priorität. Ziel ist die Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten. Durch kontinuierliche Verbesserungen des Arbeitsumfelds sowie gezielte Präventions- und Gesundheitsmaßnahmen stärken wir unsere health & safety-Kultur. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich, Sicherheitsstandards und Gesundheitsschutz in ihrem Arbeitsbereich aktiv einzuhalten und zu fördern.



7

UMWELTSCHUTZ

Nachhaltigkeit, der Einsatz moderner Technologien und ein bewusster Umgang mit Ressourcen sind wichtige Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie. Wir achten darauf, die Umweltverträglichkeit unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse regelmäßig zu prüfen und bei Bedarf zu verbessern. Dabei bemühen wir uns um einen schonenden Einsatz von Materialien und Energie sowie um eine sinnvolle Reduktion und Entsorgung von Abfällen, um die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten möglichst gering zu halten. Gleichzeitig möchten wir unsere Umweltleistung Schritt für Schritt weiterentwickeln und unsere Umweltziele auf verantwortungsvolle Weise erreichen, um einen positiven Beitrag für heutige und zukünftige Generationen zu leisten.



UNSERE VERANTWORTUNG AM ARBEITSPLATZ

Es ist in unserem eigenen Interesse, die **Gesundheit und Sicherheit** jedes einzelnen Mitarbeitenden bestmöglich zu schützen und zu unterstützen.





8

DATENSCHUTZ

Im Rahmen der Geschäftstätigkeiten werden personenbezogene Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern verarbeitet, hierbei wird großer Wert auf den Schutz personenbezogener Daten gelegt. Eine Verarbeitung personenbezogener Daten wird ausschließlich unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen vorgenommen. Ein sorgfältiges und gewissenhaftes Umgehen mit personenbezogenem Daten wird von jedem Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe vorausgesetzt.

9

QUALITÄT UND WEITERENTWICKLUNG

Wir pflegen wertschätzende und partnerschaftliche Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Stakeholdern. Wir erfüllen die Qualitätsansprüche und sind bei der Auftragsabwicklung zuverlässig und flexibel. Ausreichende Ressourcen und der Einsatz neuer Technologien, ermöglichen die Abwicklung umfangreicher und komplexer Aufträge. Wir verpflichten uns, unsere Ziele zu erreichen und unsere Leistung ständig zu verbessern. Alle Mitarbeiter sind aufgerufen Verbesserungen einzuleiten, um den langfristigen Erfolg des Unternehmens sicherzustellen und um unsere Ziele zu erreichen. Durch regelmäßige Aus- und Weiterbildung stellen wir die Kompetenz unserer Mitarbeiter sicher.



10

MELDUNGEN VON FEHLVERHALTEN

Bei Verstößen gegen Bestimmungen unserer Verhaltensgrundsätze oder sonstiger Richtlinien und Regelungen, gegen gesetzliche Vorschriften durch Mitarbeiter der Sepero Firmengruppe, ermutigen wir unsere Mitarbeiter, diese ohne Angst vor Repressalien zu melden. Auf Basis solcher Meldungen können die notwendigen Schritte eingeleitet werden, um ein zukünftiges Fehlverhalten vorzubeugen und das Bewusstsein hinsichtlich des Code of Conducts zu schärfen.

UNSERE VERANTWORTUNG ALS GESCHÄFTSPARTNER

Integrität, Transparenz und Fairness sind für uns grundlegende Werte, die im geschäftlichen Umgang wesentlich dazu beitragen, Glaubwürdigkeit aufzubauen und Vertrauen zu stärken.



Integrity [in-te]
moral principle
ethical princip



11

CSR - corporate social responsibility

Wir pflegen wertschätzende und partnerschaftliche Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Stakeholdern. Wir erfüllen die Qualitätsansprüche und sind bei der Auftragsabwicklung zuverlässig und flexibel. Ausreichende Ressourcen und der Einsatz neuer Technologien, ermöglichen die Abwicklung umfangreicher und komplexer Aufträge. Wir verpflichten uns, unsere Ziele zu erreichen und unsere Leistung ständig zu verbessern. Alle Mitarbeiter sind aufgerufen Verbesserungen einzuleiten, um den langfristigen Erfolg des Unternehmens sicherzustellen und um unsere Ziele zu erreichen. Durch regelmäßige Aus- und Weiterbildung stellen wir die Kompetenz unserer Mitarbeiter sicher.

12

Interessenkonflikte

Ein potenzieller Interessenkonflikt besteht, wenn sich die persönlichen Interessen unserer Mitarbeiter von jenen der Sepero Firmengruppe differenzieren. Als Unternehmen respektieren wir die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiter. Nichtsdestotrotz wird großer Wert daraufgelegt einen Konflikt zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden. Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Grundlagen getroffen und persönliche Interessen bzw. Beziehungen werden außen Acht gelassen.



13

FAIRER WETTBEWERB - BESTECHUNG UND KORRUPTION

Ein fairer und freier Wettbewerb wird durch die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze gewährleistet. Mit Hilfe der Einhaltung dieser Gesetze werden Wettbewerbsverzerrungen vorgebeugt. Insbesondere sind Vereinbarungen und abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die eine Verhinderung oder Einschränkung des freien Wettbewerbs bezwecken oder bewirken verboten. Korruption schädigt den Wettbewerb, verhindert „fair play“ und stellt ein gravierendes Problem im Wirtschaftsverkehr dar. Diese Art von Vorgehen entspricht nicht unseren Unternehmenswerten und wird nicht toleriert. Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte werden nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und festgelegten Vorgaben gewährt.

Zuwendungen in Form von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen sind in geschäftlichen Beziehungen nicht unüblich. Soweit sich diese Zuwendungen innerhalb des rechtlichen Rahmens befinden, sind solche nicht zu beanstanden.

